

# Visszatérés a munkaerőpiacra

**A Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége elnökségének döntése alapján az érdekképviseleti szervezet közreműködésével megalakult az Agrár Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet. A nyugdíjas-szövetkezeten keresztül történő munkavállalás mind a foglalkoztatónak, mind a munkavállalónak előnyt jelenthet. Filipisz László, a szövetkezet igazgatósági tagja tájékoztatta lapunkat arról, hogy miért érdemes a nyugdíjasnak belépnie a szövetkezetbe.**

A szövetkezeti törvény 2017. július 1-jével hatályba lépett módosítása lehetővé teszi közérdekű nyugdíjas-szövetkezetek alakítását, amelyek keretében rendkívül kedvező adózási és járulékfizetési feltételekkel foglalkoztathatók az öregségi nyugdíjban részesülők. Azóta számos gazdasági ágazatban alakultak ilyen szövetkezetek a munkaerő-problémák megoldására. A MOSZ elnöksége is foglalkozott ezzel, és szükségességnek tartotta, hogy az érdekképviselet kezdeményezze egy, a tagszervezetei igényeit kielégítő szövetkezet megalakulását. Ennek eredményeként 2017 novemberében a MOSZ szakmai, és adminisztratív közreműködésével megalakult az „Agrár” Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet, amelynek a cég-bírói bejegyzése megtörtént, mondta Filipisz László.

## A nyugdíjas is dolgozhat

A közérdekű nyugdíjas-szövetkezet célja, hogy az aktív időseket foglalkoztassa, segítse a visszatérésüket a munkaerőpiacra, és hogy javítsa a tagok gazdasági és szociális helyzetét. Az ilyen szövetkezeteket az állam kedvezményekkel is segíti. A nyugdíjasok foglalkoztatásával az a legnagyobb gond, hogy kevés munkáltató hajlandó idősebb embereket alkalmazni, és nem is ösztönzi őket erre a jogszabályi környezet. Az Agrár Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezet céljai teljes mértékben megfelelnek az ország-

tapasztalatainak és szakmai ismereteinek hasznosítását, a vidéki gazdaság aktív tagjainak közösségbe szervezését, és végül, de nem utolsó sorban a szövetkezet keretében való foglalkoztatással szerzett jövedelemmel a maguk és családjuk életszínvonalának megőrzését, javítását.

A nyugdíjasnak először is taggá kell válnia, így lesz jogosult a kedvezményes feltételek melletti munkavégzésre. A szövetkezetnek csak természetes személyek lehetnek tagjai, és valamennyi tagnak vállalnia kell, hogy személyesen közreműködik a szövetkezetben. A tagok legalább kilencven százaléka öregségi nyugdíjas-



nak kell lennie. Öregségi nyugdíjasnak minősül az a személy, aki öregségi teljes nyugdíjban, öregségi résznyugdíjban, a nők 40 év jogosultsági idejének figyelembevételével megállapított nyugellátásban, a korhatár előtti ellátásokban vagy átmeneti bányászjárulékokban részesül. Nem minősül öregségi nyugdíjasnak a megváltozott munkaképességűek ellátásaiban (rehabilitációs ellátásban, rokkantsági ellátásban) részesülő személy.

A szövetkezeti tagoknak személyes közreműködésük tartalmára, módjára és ellentételezésére tagsági megállapodást kell kötniük a szövetkezettel, tájékoztatót Filipisz László. A szövetkezet öregségi nyugdíjban részesülő tagjai a személyes közreműködést a szövetkezet által harmadik személy részére nyújtott szolgáltatás (ügynevezett külső szolgáltatás) keretében is teljesíthetik, aki vagy amely a tag korábbi munkáltatója is lehet. A külső szolgáltatás nyújtására irányuló jogviszony olyan sajátos jogviszony, amelyre a Ptk.-nak a megbízásra vonatkozó, valamint a Munka Törvénykönyvének a megfelelő rendelkezéseit kell alkalmazni. A tagsági megállapodáson felül a szövetkezetnek és a tagnak írásban meg kell állapodnia a szolgáltatás fogadójának (ahol a tag a feladatát ellátja) személyében, a pontos feladatban, a tag díjazásában és a díjazáshoz kapcsolódó egyéb

A 2018-as havi minimálbérre és garantált bérminimumra vonatkozó számítás		
Munkaviszonyban lévő nyugdíjas alkalmazott közterhei havonta		
	minimálbér: br. 138 000 Ft	garantált bér: br. 180 500 Ft
bruttó bér	138 000	180 500
<b>munkáltató terhei:</b>	<b>19 230</b>	<b>28 155</b>
szociális hozzájárulási adó 19,5%	17 160	25 448
- (100 000 Ft* 9,75%)		
szakképzési hozzájárulás 1,5%	2070	2708
<b>munkavállaló terhei:</b>	<b>40 020</b>	<b>52 345</b>
személyi jövedelemadó: 15%	20 700	27 075
egészségbiztosítási járulék 4%	5520	7220
nyugdíjjárulék 10%	13 800	18 050
munkaerőpiaci járulék 1,5%		
<b>Nettó bér</b>	<b>97 980</b>	<b>128 155</b>
Munkaadó összes költsége	157 230	208 655
Nyugdíjas-szövetkezeti tag közterhei havonta		
	minimálbér br. 138 000 Ft	garantált bér br. 180 500 Ft
bruttó bér	138 000	180 500
<b>munkáltató terhei:</b>	<b>24 564</b>	<b>24 564</b>
szociális hozzájárulási adó 19,5 %		
szakképzési hozzájárulás 1,5%		
szolgáltatási díj 1,178%	24 564	24 564
<b>munkavállaló terhei:</b>	<b>20 700</b>	<b>27 075</b>
személyi jövedelemadó: 15%	20 700	27 075
egészségbiztosítási járulék 4%		
nyugdíjjárulék 10%		
munkaerő-piaci járulék 1,5%		
<b>Nettó bér</b>	<b>117 300</b>	<b>153 425</b>
Munkaadó összes költsége	162 564	205 064
<b>Különbség a munkaadó számára (ennyivel kevesebb adót kell fizetni)</b>	<b>-5334</b>	<b>-3 591</b>
<b>Különbség a munkavállaló számára (ennyivel többet visz haza)</b>	<b>19 320</b>	<b>25 270</b>
<b>Összes megtakarítás</b>	<b>13 986</b>	<b>28 861</b>

juttatások összegében, a díjazás kifizetésének időpontjában, a feladat teljesítésének és annak időtartamában.

A szövetkezeten keresztül feladatvégzésnek is vannak sajátosságai, jelentette ki Filipisz László. Ilyenkor a külső szolgáltatást nem munkaviszony, hanem megbízási szerződés alapján nyújtják, vagyis a szövetkezet tagja nem állhat munkaviszonyban a korábbi foglalkoztatójával. Az úgynevezett „külső szolgáltatás” pontos részleteit a nyugdíjas szövetkezet és a tag munkájára igényt tartó gazdasági társaság vagy szövetkezet között megkötött, külső szolgáltatás nyújtására irányuló megállapodásban, valamint a tag és a szövetkezet által kötött megbízási szerződésben rögzítik. A szövetkezetbe belépő tag vagyoni hozzájárulása az alapszabály szerinti jelképes összeg, 5000 forint.

### Kedvező adózási feltételek

A MOSZ számításai szerint ha a korábban munkaviszony keretében végzett feladatokat ezután nyugdíjas-szövetkezeti tagok végeznék, ez előnyös lenne közteherviselési szempontból, rugalmas foglalkoztatási feltételeket teremtené a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz képest, és a munkavállalóknak is jelentős anyagi előnnyel jár (lásd táblázatokat). Ugyanakkor van néhány sajátossága ennek a foglalkoztatásnak. A közérdekű nyugdíjas-szövetkezet öregségi nyugdíjban részesülő tagjai a szövetkezetben való személyes közreműködésük alapján nem válnak biztosítottá, ezért a munkáltatónak (ebben a konstrukcióban fogadó szervezetnek hívjuk) nincs járulékfizetési kötelezettsége, tekintettel arra, hogy a tag nyugdíjas volta miatt biztosítottnak minősül. A nyugdíjasoknak a szövetkezeten keresztül szerzett jövedelmük után sem egészségügyi, sem nyugdíjjárulékot nem kell fizetniük, csupán 15 százalék személyi jövedelemadó terheli a szövetkezeten keresztül szer-

Munkaviszonyban levő nyugdíjas alkalmazott közterhei havonta				
bruttó bér, Ft	200 000	300 000	400 000	500 000
<b>munkáltató terhei:</b>	<b>32 250</b>	<b>53 250</b>	<b>74 250</b>	<b>95 250</b>
szociális hozzájárulási adó: 19,5% – (100 000 Ft* 9,75%)	29 250	48 750	68 250	87 750
szakképzési hozzájárulás: 1,5%	3000	4500	6000	7500
<b>munkavállaló terhei:</b>	<b>58 000</b>	<b>87 000</b>	<b>116 000</b>	<b>145 000</b>
személyi jövedelemadó: 15%	30 000	45 000	60 000	75 000
egészségbiztosítási járulékok: 4%	8 000	12 000	16 000	20 000
nyugdíjjárulék 10 %	20 000	30 000	40 000	50 000
munkaerőpiaci járulékok 1,5%	-	-	-	-
<b>Nettó bér</b>	<b>142 000</b>	<b>213 000</b>	<b>284 000</b>	<b>355 000</b>
Munkaadó összes költsége	232 250	353 250	474 250	595 250
Nyugdíjas-szövetkezeti tag közterhei havonta				
bruttó bér, Ft	200 000	300 000	400 000	500 000
<b>munkáltató terhei:</b>	<b>24 564</b>	<b>24 564</b>	<b>24 564</b>	<b>24 564</b>
szociális hozzájárulási adó: 19,5%	-	-	-	-
szakképzési hozzájárulás: 1,5%	-	-	-	-
szolgáltatási díj: 1,178%	24 564	24 564	24 564	24 564
<b>munkavállaló terhei:</b>	<b>30 000</b>	<b>45 000</b>	<b>60 000</b>	<b>75 000</b>
személyi jövedelemadó 15%	30 000	45 000	60 000	75 000
egészségbiztosítási járulékok 4 %	-	-	-	-
nyugdíjjárulékok 10 %	-	-	-	-
munkaerőpiaci járulékok 1,5%	-	-	-	-
<b>Nettó bér</b>	<b>170 000</b>	<b>255 000</b>	<b>340 000</b>	<b>425 000</b>
Munkaadó összes költsége	224 564	324 564	424 564	524 564
<b>Különbség a munkaadó számára (ennyivel kevesebb adót kell fizetni)</b>	<b>7686</b>	<b>28 686</b>	<b>49 686</b>	<b>70 686</b>
<b>Különbség a munkavállaló számára (ennyivel többet visz haza)</b>	<b>28 000</b>	<b>42 000</b>	<b>56 000</b>	<b>70 000</b>
<b>Összes megtakarítás</b>	<b>35 686</b>	<b>70 686</b>	<b>105 686</b>	<b>140 686</b>

zett pénzbeli jövedelmet, és a nyugdíjuk is megmarad. Nyugdíjjárulék hiányában a járulékalap után nem jár az évi 0,5 százalékos nyugdíjemelés, ugyanakkor a tagok jogosultak a normál éves nyugdíjemelésre.

Filipisz László elmondta, hogy a közérdekű nyugdíjas-szövetkezeteken keresztül elvégzett feladatok díjazását nem terhelik azok a közterhek, amelyeket a munkavállalók bére után kell fizetniük a munkaadóknak, ami megtakarítást jelent a fogadó szervezetnek. A tagok szövetkezeten keresztül kifizetett díjazását is kizárólag 15 százalékos mértékű személyi jövedelemadó terheli.

### A Munka Törvénykönyve is „beleszól”

A külső szolgáltatás keretében végzett tevékenységgel kapcsolatban Filipisz László elmondta: annak ellenére, hogy a szövetkezeti tag által végzett feladat nem munkaviszony, hanem megbízási szerződés

keretében történik, a munka törvénykönyvének néhány rendelkezését alkalmazni kell. Az Sztv. szerint az Mtv. alábbi szabályait kell alkalmazni:

A külső szolgáltatás fogadója a nyugdíjas-szövetkezet öregségi nyugdíjban részesülő tagját közvetlenül utasíthatja, és ez a jog kiterjed a feladatteljesítés módjának, idejének és ütemezésének meghatározására. Amennyiben a feladatteljesítés időtartama a napi hat órát meghaladja, napi húsz, ha a napi kilenc órát meghaladja, további napi huszonöt perc munkaközi szünetet kell biztosítani. Két egymást követő napon végzett munka esetén a napi munka befejezése és a következő napi munka megkezdése között legalább tizenegy óra pihenőidőt kell biztosítani.

A szolgáltatás fogadójának együtt kell működnie a nyugdíjas-szövetkezettel, így biztosítania kell a nyugdíjas-szövetkezet képviselőjének a feladatteljesítés helyére történő belépését, tájékoztatnia kell a

nyugdíjas-szövetkezetet a feladat teljesítésével kapcsolatos lényeges körülményekről. Az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáért a szolgáltatás fogadója felel, a munkavédelmi felelősség is őt terheli. A szövetkezet és szolgáltatása igénybevevője közötti megállapodásban az egészséges és biztonságos munkavégzés garanciáit rendezni kell. Az Mtv. egyéb szabályait nem kell, illetve nem lehet alkalmazni, hangsúlyozta az elnök. A tagra nem vonatkoznak a munkaviszonyban álló dolgozókat megillető juttatások, így a cafetéria-juttatások, az utazási költségtérítés stb. sem – igaz, nincs akadálya annak, hogy a tagot megillető díjazás ezeket az elemeket is tartalmazza.

Ez év január elsejétől a munkaügyi ellenőrzés kiterjed a nyugdíjas-szövetkezetekre és szolgáltatásai fogadójára is, mondta Filipisz László. A munkaügyi hatóság vizsgálhatja a már említett feltételek érvényesülését. A tag és a szövetkezet viszonylatában a Ptk. szabályai közül a megbízási szerződésre vonatkozóakat kell alkalmazni.

### Várják a belépőket

Az „Agrár” nyugdíjas-szövetkezet adminisztratív teendőit – a tagszervezetek érdekeit szem előtt tartva – átmenetileg a MOSZ látja el. A szövetkezet 2018. február 1-jétől már foglalkoztat szövetkezeti tagokat, és várják további munkavállaló nyugdíjasok jelentkezését, valamint tagszervezeteik és más olyan munkaadók érdeklődését, amelyek a jogszabályi feltételei szerint foglalkoztatnának nyugdíjasokat. A szövetkezet nevéből és a támogató szervezet profiljából következik, hogy elsősorban a mezőgazdasághoz kapcsolódó és vidéki nyugdíjasok foglalkoztatására specializálódnak. A szövetkezet működéséről, a tagság és a foglalkoztatás feltételeiről részletes információt ad a MOSZ központjában Filipisz László.

H. GY.